



LES CHIFFRES DES RESSOURCES HUMAINES

CARTE D'IDENTITÉ

90 télétravailleurs handicapés (89 en 2021)

23,47 % temps partiels CDI
(évolution n-1 = 1pt)

632 télétravailleurs contractuels (avec avenant au contrat de travail – hors gestion sanitaire)
(399 en 2020) **+ 2/2021**

6 813 Indemnités de télétravail

15,8 années ancienneté institutionnelle moyenne CDI



MOUVEMENTS DE PERSONNEL

34 embauches CDI

137 embauches CDD
(dont **36** embauchés au Contact Tracing)

236 sorties de l'organisme
(tous contrats confondus)

ABSENTÉISME EN % (effectif CDI)

7,43 maladie global

6,66 maladie hors Covid

0,77 maladie Covid

1,4 maternité - paternité

0,1 accident du travail

1,2 invalidité

ABSENTÉISME

2 368 arrêts de travail : maladie, arrêts dérogatoires...

0,01 Dispense activité période confinement

QUALITÉ DE SERVICE

Nombre de demandes auprès du service administratif RH

7 794 demandes

+8,2% d'augmentation/an passé

ACCOMPAGNEMENTS ATTENTIONNÉS

6 maternité (-11 par rapport à 2021)

19 longue maladie (-10 par rapport à 2021)

5 retraite progressive (identique 2021)

FORMATION

789 bénéficiaires

2 455 formations différentes