



2025 : une dynamique collective au service des métiers et des équipes

Portée par une politique RH ambitieuse et un projet d'entreprise en plein déploiement, la CPAM de l'Aube a consolidé en 2025 ses engagements en matière d'évolution professionnelle, de qualité de vie au travail et de responsabilité sociale. L'année a été marquée par de nombreuses actions concrètes menées avec et pour les équipes.

Tout au long de l'année, le service ressources humaines intervient lors de forums pour présenter nos métiers.

L'ensemble des salariés de la CPAM de l'Aube a vu sa rémunération évoluer en 2025 dans le cadre du protocole d'accord du 22 novembre 2024 relatif à la classification, au système de rémunération et au déroulement de carrière au sein des organismes du Régime général de Sécurité sociale.

En 2025, la CPAM de l'Aube continue de donner vie aux ambitions du schéma directeur des ressources humaines 2023-2027 :

- développer la prospective sur les métiers pour mieux accompagner leurs évolutions ;
- renforcer l'attractivité de nos métiers, du recrutement à la fidélisation de nos talents ;
- accompagner l'évolution des pratiques managériales ;
- être un employeur socialement responsable ;
- agir ensemble pour promouvoir la transition écologique.

Le projet d'entreprise 2023-2027 suit également son cours. Plusieurs actions ont été déployées en 2025 par les différents groupes ; en voici quelques exemples :

- groupe "Transversalité et vivre ensemble" : organisation d'ateliers vis ma vie ;
- groupe "Dynamique et vie du service" : animations interservices tout au long de l'année ;
- groupe "Formation" : animation d'un webinaire pour partager les bonnes pratiques en amont des entretiens annuels d'évaluation ;
- groupe "Qualité de vie au travail et développement durable" : réaménagement du patio et collectes solidaires.

Comme depuis désormais plusieurs années, la CPAM de l'Aube a participé à la semaine pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH) en accueillant plusieurs stagiaires lors du Duoday. Ces derniers ont été accueillis au service invalidité.

Tous les services supports de l'organisme comptaient un alternant dans leur équipe en 2025. L'alliance entre formation théorique en école et formation pratique à la CPAM leur permet de développer leurs compétences et leur employabilité.